

UCHWAŁA NR XXVII/638/09
RADY MIASTA GDYNI
z 28 stycznia 2009 roku

w sprawie: przyjęcia „Regulaminu wynagradzania nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach/placówkach prowadzonych przez Gminę Miasta Gdyni”.

Działając na podstawie art.7, ust.1 pkt 8 i art.18,ust.2,pkt 15 ust.1 Ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jedn.: Dz. U. z 2001 r., Nr 142 , poz. 1591 . z późniejszymi zmianami) oraz art.4,ust.1, pkt 1 i art.12,pkt 11 ustawy o samorządzie powiatowym z dnia 5 czerwca 1998 r.(tekst. jedn.; Dz.U. z 2001 r. Nr 142,poz.1592 z późniejszymi zmianami), w związku z art.30, ust.6 i ust.6a ustawy Karta Nauczyciela z 26 stycznia 1982 r. (tekst jedn.: Dz. U. z 2006r, Nr 97, poz.674 z późniejszymi zmianami) oraz zgodnie z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli , ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181z późniejszymi zmianami) ,

Rada Miasta Gdyni u c h w a l a , co następuje:

§ 1

Przyjmuje się „Regulamin wynagradzania nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach/placówkach prowadzonych przez Gminę Miasta Gdyni” w brzmieniu ustalonym w załączniku nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Gdyni.

§ 3

Traci moc Uchwała Nr XV/358/07 Rady Miasta Gdyni z 19 grudnia 2007 r. w sprawie: przyjęcia „Regulaminu wynagradzania nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach/placówkach prowadzonych przez Gminę Miasto Gdynia”.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego i obowiązuje od 1 stycznia 2009 r.

Przewodniczący Rady Miasta Gdyni

dr inż. Stanisław Szwabski

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1

1. Wysokość, warunki i zasady wypłacania nauczycielom wynagrodzenia zasadniczego, dodatku za wysługę lat, dodatków specjalistycznych, dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej, nagród jubileuszowych, dodatkowego wynagrodzenia rocznego, zasiłku na zagospodarowanie, odpraw należnych z tytułu rozwiązania stosunku pracy oraz z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy określa ustawa z dnia 26 stycznia 1982r. (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz.674 z późniejszymi zmianami) – Karta Nauczyciela, wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze oraz przepisy odrębne.
2. Niniejszy regulamin określa wysokość stawek dodatku: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 2

Ilekróć w regulaminie jest mowa o:

- 1) nauczycielach bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach , placówkach oświatowo – wychowawczych, placówkach opiekuńczo-wychowawczych, placówkach doskonalenia nauczycieli, poradniach psychologiczno-pedagogicznych;
- 2) szkołach bez bliższego określenia – rozumie się przez to szkoły każdego typu, przedszkola, placówki oświatowo – wychowawcze, placówki opiekuńczo-wychowawcze, placówki doskonalenia nauczycieli, poradnie psychologiczno-pedagogiczne, prowadzone przez Gminę Miasto Gdynia;
- 3) rodzicach – rozumie się także prawnych opiekunów dziecka;
- 4) uczniach – rozumie się także wychowanków i słuchaczy;
- 5) oddziale –rozumie się także grupę wychowawczą, jednostkę lekcyjną realizowaną w ciągu tygodnia w szkole artystycznej I stopnia;
- 6) roku szkolnym – rozumie się okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia następnego roku.

Rozdział II

Dodatek motywacyjny

§ 3

1. Ustala się wysokość dodatku motywacyjnego za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, wysoką ocenę pracy, podejmowanie dodatkowych zadań, zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42, ust.2, pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela:

1/ dla nauczycieli - do **350** zł. miesięcznie, nie mniej niż **50.-zł.**;

2/ dla wicedyrektorów :

a) szkół / placówek: - do **350.-** zł miesięcznie,

b) przedszkoli: - do **300** .-zł. miesięcznie,

3/ dla dyrektorów - do **1.500** zł. miesięcznie.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy, uwzględniając przy tym osiągnięcia nauczyciela w okresie bezpośrednio poprzedzającym przyznanie dodatku.

3. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły/placówki, a dyrektorowi - Prezydent Miasta Gdyni.

4. O przyznaniu dodatku nauczyciel powinien być powiadomiony przez dyrektora na piśmie.

5. Szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego nauczycielom określa załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.

6. Szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego dyrektorowi określa załącznik nr 2 do niniejszego regulaminu.

7. W funduszu plac szkół/ placówek zabezpiecza się środki w wysokości 95.- zł. na jeden etat , z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne dla nauczycieli.

Środki finansowe przeznaczone na dodatki motywacyjne dla dyrektorów oraz wicedyrektorów szkół / placówek organ prowadzący zabezpiecza odrębnie.

8. Dodatek motywacyjny wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III

Dodatek funkcyjny

§ 4

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1/ stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2/ wychowawstwo klasy;
- 3/ sprawowanie funkcji opiekuna stażu;
- 4/ sprawowanie funkcji nauczyciela konsultanta.

2. Wysokość dodatków funkcyjnych określa załącznik nr 3 do niniejszego regulaminu.

3. 1/ Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, uwzględnia się:

- a) łączną liczbę oddziałów (grup) - dla dyrektora szkoły;
- b) równoważnikiem jednego oddziału jest 40 jednostek lekcyjnych realizowanych w ciągu tygodnia – dla dyrektora szkoły artystycznej I i II stopnia;

2/ Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3/ Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4/ Dodatek funkcyjny nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze, nie przysługuje w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach , za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienie z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5/ Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca następującego po dwóch miesiącach zastępstwa.

4. 1/ Dodatek funkcyjny nauczyciela, któremu powierzono wychowawstwo klasy (grupy), wypłaca się miesięcznie z góry.

Dodatek ten wypłaca się za okres pełnienia funkcji oraz za inne okresy, o ile wynika to z przepisów szczególnych.

2/ W razie powierzenia funkcji wychowawcy lub zaprzestania jej sprawowania w ciągu miesiąca , nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu proporcjonalnie do przepracowanego okresu.

W takim wypadku wysokość dodatku ustala się dzieląc stawkę miesięcznego dodatku przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych, przypadających w okresie przepracowanym.

3/ Nauczycielowi przedszkola przysługuje dodatek tylko za jeden oddział (grupę) , niezależnie od liczby oddziałów (grup) , w których prowadzi zajęcia.

Nauczycielowi, o którym mowa wyżej, zatrudnionemu w niepełnym wymiarze zajęć, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia

5. Dodatek z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu przyznaje się na okres odbywania stażu przez

nauczyciela oraz w przypadku przedłużenia okresu stażu, przez okres tego przedłużenia.

6. Opiekun stażu traci prawo do dodatku w przypadku:

- 1/ przerwania stażu przez nauczyciela,
- 2/ zaprzestania odbywania stażu przez nauczyciela,
- 3/ ustania jego stosunku pracy lub nauczyciela odbywającego staż,
- 4/ odwołania go z innych przyczyn.

7. Dodatek funkcyjny nauczycieli, o których mowa w § 4, ust.1, pkt 3, wypłaca się odpowiednio według zasad określonych w § 4, ust.3, pkt 2 – 4 niniejszej uchwały.

Rozdział IV

Dodatki za warunki pracy

§ 5

Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach pracy, przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy. Wysokość dodatków z tego tytułu oraz warunki ich przyznania określa załącznik nr 4 do niniejszego regulaminu.

Rozdział V

Dodatek za wysługę lat

§ 6

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi na zasadach określonych w odrębnych przepisach, z zastrzeżeniem ust.2.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7

1. W szczególnych wypadkach podyktowanych koniecznością jak najlepszej realizacji programu dydaktycznego lub wychowawczego nauczyciel bądź inny pracownik pedagogiczny posiadający właściwe kwalifikacje, może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych, których liczba nie może przekroczyć $\frac{1}{4}$ obowiązującego pensum godzin.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową (stałą lub wynikającą z realizacji doraźnych zastępstw) ustala się dzieląc stawkę osobistego wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne i uciążliwe warunki pracy , jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w pkt 1 , uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin. W ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni , w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy w związku z:
 - a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
 - b) wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy, umieszczone w planie pracy szkoły;
 - c) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień – traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.
6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w czasie rekolekcji – traktuje się również jako godziny faktycznie odbyte.
7. Dla ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – przyjmuje się obowiązkowy, tygodniowy wymiar zajęć określony w art.42 ust.3 Karty Nauczyciela pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$ gdy dla nauczyciela ustalono 4- dniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu , nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
8. Nauczycielowi pełniącemu stanowisko kierownicze nie można przydzielać godzin ponadwymiarowych , chyba że wynikają one z siatki godzin nauczanego przedmiotu.

W szczególnie uzasadnionych przypadkach, podyktowanych koniecznością realizacji zajęć dydaktyczno-wychowawczo – opiekuńczych, dyrektor szkoły/placówki może przydzielić godziny doraźnych zastępstw innym nauczycielom pełniącym stanowisko kierownicze.

9. Nauczycielowi (który nie pełni stanowiska kierowniczego) mogą być przydzielone godziny doraźnych zastępstw zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
10. Wynagrodzenie za doraźne godziny zastępstw ,wypłaca się wyłącznie za godziny faktycznie przepracowane, według stawki osobistego zaszeregowania, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
11. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłacane jest z dołu.

Rozdział VII

Postanowienia końcowe

§ 8

1. Zgodnie z art.9 ustawy z dnia 18 lutego 2000 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U .Nr 19, poz.239) nauczyciele, którzy w dniu wejścia w życie ustawy otrzymali dodatki specjalistyczne, zachowują do nich prawo do czasu uzyskania kolejnego stopnia awansu zawodowego, w wysokości i na zasadach obowiązujących w dniu wejścia w życie ustawy tj. rozporządzenia MEN z dnia 19 lutego 1997 r. w sprawie wynagradzania nauczycieli (Dz. U. Nr 29, poz.160 z późn. zm.):
 - 1) I stopień specjalizacji lub kwalifikacje trenerskie II klasy - **30** .-zł. miesięcznie;
 - 2) II stopień specjalizacji lub kwalifikacje trenerskie I klasy – **47**.- zł miesięcznie;
 - 3) III stopień specjalizacji lub kwalifikacje trenerskie klasy mistrzowskiej – **66**.- zł. miesięcznie;
 - 4) za posiadanie stopnia naukowego doktora – **83**.- zł; stopnia naukowego doktora habilitowanego – **122** .-zł..
2. Nauczycielowi zajmującemu stanowisko kierownicze, sprawującemu w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno – wychowawczych i opiekuńczych nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.
3. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę. W/w nauczycielowi można przyznać wyłącznie godziny doraźnych zastępstw.
4. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień niewykonywania pracy z w/w przyczyn ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30. Wysokość wynagrodzenia za okres, o którym mowa, oblicza się mnożąc dni niewykonywania pracy przez stawkę wyżej określoną.

§ 9

Niniejszy regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, tj:

- Komisją Międzyzakładową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Gdyni, którą reprezentuje przewodnicząca Zdzisława Hacia ,

- Oddziałem Związku Nauczycielstwa Polskiego w Gdyni, który reprezentuje prezes Ewa Biernacka.

§ 10

Zobowiązuje się dyrektorów szkół do zapoznania z niniejszym regulaminem radę pedagogiczną oraz przekazanie uchwały pozostałym organom szkoły.

Szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego nauczycielom szkół/placówek

I. Dodatek motywacyjny można przyznać nauczycielowi, który:

1. osiąga dobre wyniki w pracy dydaktycznej z uczniami uzdolnionymi, potwierdzone efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach lub mającymi trudności w nauce;
2. inspiruje rozwój osobowości uczniów, kształtuje ich samodzielność, inicjuje odkrywcość, rozwija uzdolnienia i zainteresowania, opiekuje się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
3. wychowuje w duchu tolerancji i szacunku dla drugiego człowieka oraz uczciwości i solidarności, uczy odpowiedzialności ; umiejętnie rozwiązuje problemy wychowawcze uczniów we współpracy z ich rodzicami;
4. aktywnie poszukuje różnorodnych form współpracy z rodzicami, organizuje udział rodziców w życiu placówki, rozpoznaje środowisko wychowawcze uczniów, aktywnie i efektywnie działa na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
5. przygotowuje uroczystości szkolne, a także imprezy kulturalne, sportowe rekreacyjne dla wychowanków i środowiska lokalnego, organizuje i uczestniczy w wycieczkach szkolnych i zajęciach pozalekcyjnych np.: wyjścia do teatru, kina muzeum;
6. zapobiega przejawom patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży oraz umiejętnie rozwiązuje problemy wychowawcze;
7. doskonalą swój warsztat pracy, rozwija własną osobowość poprzez samokształcenie i udział w zorganizowanych formach doskonalenia, prowadzi lekcje otwarte w ramach zespołu przedmiotowego, przejawia inne formy aktywności w ramach wewnątrz - szkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli;
8. rzetelnie i terminowo prowadzi dokumentację szkolną;
9. aktywnie uczestniczy w realizacji różnorodnych zadań statutowych szkoły;
10. uczestniczy w pracach państwowej komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole w celu przeprowadzenia egzaminu dojrzałości lub komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole zasadniczej i szkole średniej zawodowej do przeprowadzenia egzaminu z nauki zawodu lub egzaminu z przygotowania zawodowego.

II. Wysokość dodatku motywacyjnego może być zmieniona w przypadku okoliczności uzasadniającej jego zwiększenie lub zmniejszenie. Decyzja w tej sprawie może być podjęta w każdym czasie z mocą obowiązującą od pierwszego dnia miesiąca, następującego po decyzji dyrektora szkoły.

III. Zwiększenie, zmniejszenie lub pozbawienie dodatku motywacyjnego może nastąpić z inicjatywy:

1. organu prowadzącego;
2. organu sprawującego nadzór pedagogiczny;
3. rady pedagogicznej lub rady szkoły i rady rodziców;
4. zakładowych organizacji związkowych.

Wystąpienie o zwiększenie, zmniejszenie lub pozbawienie dodatku motywacyjnego – wymaga pisemnego uzasadnienia. Ostateczną decyzję podejmuje dyrektor szkoły.

IV. Dodatek motywacyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel pełniący stanowisko kierownicze w szkole inne niż dyrektor, zaprzestał pełnienia funkcji

**Szczegółowe warunki przyznawania dodatku motywacyjnego
dyrektorom szkół/placówek**

I. Tworzenie jak najlepszych warunków dla działalności dydaktyczno wychowawczej i opiekuńczej szkoły/placówki, w szczególności:

1. wyróżniające osiągnięcia szkoły w realizacji programów dydaktycznych i wychowawczych;
2. tworzenie i realizowanie indywidualnych programów wychowawczych dostosowanych do potrzeb środowiska, w którym funkcjonuje placówka;
3. otwartość na uczniów/wychowanków o szczególnych potrzebach edukacyjnych;
4. podnoszenie kwalifikacji oraz samokształcenie w doskonaleniu własnych umiejętności pedagogicznych;
5. twórcze i systematyczne prowadzenie nadzoru pedagogicznego;
6. inspirowanie nauczycieli do tworzenia i realizowania programów autorskich;
7. podejmowanie aktywnych działań w zakresie pracy z uczniem zdolnym i utalentowanym oraz niepełnosprawnym lub trudnym w ramach grup rówieśniczych i szkoły ogólnodostępnej;
8. stwarzanie warunków do aktywności uczniów w miejskich, regionalnych i ogólnopolskich konkursach i olimpiadach przedmiotowych oraz zawodach sportowych;
9. inspirowanie pracowników do podnoszenia kwalifikacji.

II. Znaczenie i osiągnięcia społeczne szkoły/placówki w środowisku lokalnym, w szczególności:

1. twórcze realizowanie polityki oświatowej gminy;
2. realizacja koncepcji szkoły / placówki otwartej dla środowiska lokalnego i wykorzystywanie inicjatyw płynących od mieszkańców osiedla lub dzielnicy;
3. poszerzanie działalności pozalekcyjnej w ramach środków pozabudżetowych;
4. aktywne podejmowanie działań na rzecz dzieci i młodzieży zagrożonej patologią społeczną;
5. aktywność w realizacji współpracy międzyszkolnej (w tym międzynarodowej).

III. Wzorowe zarządzanie szkołą/placówką, w szczególności:

1. kompetentne kierowanie zespołem pracowniczym i odpowiedzialne prowadzenie polityki kadrowej;
2. tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów; stosowanie obiektywnych i sprawiedliwych kryteriów oceny pracowników i wyników ich pracy, a dla ich zapewnienia bezwzględne przestrzeganie zakazu dot. zatrudniania małżonków oraz osób pozostających ze sobą w stosunku pokrewieństwa do drugiego stopnia lub powinowactwa pierwszego stopnia i przysposobienia, opieki lub kurateli.
3. prawidłowa realizacja postanowień ustawy o finansach publicznych oraz wytycznych w tym zakresie, przekazanych przez organ prowadzący;
4. właściwe gospodarowanie środkami publicznymi i dbałość o powierzone mienie;
5. rzetelne planowanie finansowe i terminową realizację sprawozdawczości rachunkowej oraz każdej innej, związanej z funkcjonowaniem szkoły/placówki;
6. prawidłowe realizowanie postanowień ustawy o zamówieniach publicznych;
7. konstruktywne współdziałanie ze związkami zawodowymi działającymi w placówce w zakresie obowiązującym pracodawcę.

IV. Wysokość dodatku motywacyjnego może być zmieniona w przypadku okoliczności uzasadniającej jego zwiększenie lub zmniejszenie. Decyzja w tej sprawie może być podjęta w każdym czasie z mocą obowiązującą od pierwszego dnia miesiąca, następującego po decyzji Prezydenta Miasta Gdyni.

V. Stwierdzenie poważnych nieprawidłowości dotyczących nadzoru pedagogicznego lub narażających budżet gminy na straty, powoduje pozbawienie w całości przyznanego dodatku motywacyjnego, w terminie określonym w pkt. IV niniejszego załącznika.

VI. Zwiększenie, zmniejszenie lub pozbawienie dodatku motywacyjnego może nastąpić na wniosek:

1. organu prowadzącego;
2. organu sprawującego nadzór pedagogiczny;
3. rady pedagogicznej lub rady szkoły i rady rodziców;
4. zakładowych organizacji związkowych.

VII. Dodatek motywacyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym dyrektor zaprzestał pełnienia funkcji.

Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora placówki albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki i zatwierdzone przez organ prowadzący oraz nauczycielom, którym powierzono funkcje : wychowawcy klasy, opiekuna stażu, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

STANOWISKA KIEROWNICZE : kwota w stosunku miesięcznym

I. Dyrektor :

- 1) przedszkola liczącego :
- a) do 4 oddziałów : 900.-zł.
 - b) 5 i więcej oddziałów: 1000.-zł.
- 2) szkoły podstawowej, zespołu szkół
(w skład którego wchodzi szkoła podstawowa oraz gimnazjum) ,
liczącej
- a) do 16 oddziałów 1.470.- zł.
 - b) 17 i więcej oddziałów 1.950 .-zł.
- 3) gimnazjum (samodzielnego) 1.880.- zł.
- 4) szkoły ponadgimnazjalnej (typu ogólnokształcącego),liczącej:
- a) od 1 do 3 oddziałów, których uczniowie
w danym roku szkolnym przystępują do egzaminu
maturalnego 2.050.- zł
 - b) od 4 do 5 oddziałów, których uczniowie
w danym roku szkolnym przystępują do egzaminu
maturalnego..... 2.100.- zł.
 - c) 6 i więcej oddziałów, których uczniowie
w danym roku szkolnym przystępują do egzaminu
maturalnego 2.150.- zł.
- 5) szkoły ponadgimnazjalnej (typu zawodowego),liczącej:
- a) od 1 do 3 oddziałów, których uczniowie
w danym roku szkolnym przystępują do egzaminu
maturalnego oraz do 70 uczniów przystępujących do
egzaminu zawodowego 2.100.- zł
 - b) od 4 do 5 oddziałów, których uczniowie
w danym roku szkolnym przystępują do egzaminu
maturalnego oraz od 71 do 100 uczniów przystępujących do
egzaminu zawodowego 2.170.- zł
 - c) 6 i więcej oddziałów, których uczniowie
w danym roku szkolnym przystępują do egzaminu
maturalnego oraz powyżej 100 uczniów przystępujących do
egzaminu zawodowego 2.250.- zł

6) gdyńskiego ośrodka doskonalenia nauczycieli	1.950.- zł.
7) poradni psychologiczno – pedagogicznej	1.070.- zł.
8/ specjalnego ośrodka szkolno – wychowawczego	1.470.- zł.
9) młodzieżowego domu kultury	1.570.- zł.
10) szkolnego schroniska młodzieżowego	1.270.- zł.

II. Wicedyrektor:

1/ przedszkola	200.- zł.
2/ szkoły (zespołu)	520.- zł.
3/ poradni psychologiczno – pedagogicznej	300.- zł.
4/ specjalnego ośrodka szkolno – wychowawczego	420.- zł.
5/ młodzieżowego domu kultury	230.- zł.

III. Kierownik :

1/ świetlicy szkolnej	250.- zł.
2/ internatu	300.- zł.
3/ zastępcy kierownika internatu	150.- zł.
4/ warsztatu szkolnego	350.- zł.
5/ szkolenia praktycznego	300.- zł.
6/ działu w młodzieżowym domu kultury	150.- zł.
7/ pracowni w młodzieżowym domu kultury	70.- zł.

IV. Nauczyciele sprawujący funkcje:

1/ opiekuna stażu – za jednego stażystę	40 zł.
2/ wychowawcy grupy w przedszkolach (oddziału przedszkolnego w szkole)	95.-zł.
3/ wychowawcy klasy w szkołach: podstawowych (w tym specjalnych)	110.-zł.
4/ wychowawcy klasy w szkołach: gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych	180.- zł
5/ wychowawcy w szkołach policealnych	95.- zł
5/ nauczyciela konsultanta	700.- zł

TRUDNE I UCIAŻLIWE WARUNKI PRACY WYSOKOŚĆ DODATKU

1 Nauczyciel/wychowawca w szkole specjalnej, specjalnym ośrodku szkolno – wychowawczym, domu dziecka	400 .- zł
2. Nauczyciel w klasach dwujęzycznych *	650 .- zł.
3. Nauczyciel w klasach IB **	1.350.- zł.
4. Nauczyciel w poradni psychologiczno – pedagogicznej	100 .- zł.

* przysługuje za faktycznie odbyte zajęcia prowadzone dwujęzycznie oraz nauczycielom danego języka obcego w klasach dwujęzycznych;

** przysługuje za faktycznie odbyte zajęcia przez nauczycieli, którym powierzono zajęcia dydaktyczne w klasach realizujących program „Międzynarodowej Matury „ z przedmiotów objętych postępowaniem egzaminacyjnym.