

# UCHWAŁA NR XXXVIII/850/09

## RADY MIASTA GDYNI

z dnia 16 grudnia 2009 r.

**w sprawie zmiany uchwały nr XXVII/638/09 Rady Miasta Gdyni z 28 stycznia 2009r.  
w sprawie przyjęcia „Regulaminu wynagradzania nauczycieli poszczególnych stopni  
awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach/ placówkach prowadzonych przez  
Gminę Miasta Gdyni” zmienionej przez uchwałę nr XXXIII/743/09 Rady Miasta Gdyni  
z 24.06.2009r.**

Działając na podstawie art.7, ust.1 pkt 8 i art.18 ust.1 i ust.2,pkt 15 Ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym ( tekst jedn.: Dz. U. z 2001 r., Nr 142 , poz. 1591 . z późniejszymi zmianami) oraz art.4,ust.1, pkt 1 i art.12,pkt 11 ustawy o samorządzie powiatowym z dnia 5 czerwca 1998 r.(tekst. jedn.; Dz.U. z 2001 r. Nr 142,poz.1592 z późniejszymi zmianami ), w związku z art.30, ust.6 i ust.6a ustawy Karta Nauczyciela z 26 stycznia 1982 r. ( tekst jedn.: Dz. U. z 2006r, Nr 97, poz.674 z późniejszymi zmianami ) oraz zgodnie z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli , ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181z późniejszymi zmianami ) , Rada Miasta Gdyni uchwała, co następuje:

**§ 1.** W Regulaminie wynagradzania nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach/placówkach prowadzonych przez Gminę Miasta Gdyni stanowiącym załącznik nr 1 do uchwały nr XXVII/638/09 Rady Miasta Gdyni z 28 01. 2009 r., zmienionej przez uchwałę nr XXXIII/743/09 Rady Miasta Gdyni z 24.06.2009r., wprowadza się następujące zmiany:

1. w § 2 skreśla się pkt 5;

2. w § 3 ust.1otrzymuje brzmienie: „ Ustala się wysokość dodatku motywacyjnego:

1) dla nauczycieli od 60.-zł. do 400.- zł. miesięcznie;

2) dla wicedyrektorów:

a) szkół/placówek do 400.-zł. miesięcznie;

b) przedszkoli do 300.- zł. miesięcznie;

3. w § 3 ust.2 otrzymuje brzmienie: „Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy”;

4. w § 3 ust.7 otrzymuje brzmienie: „ W funduszu płac szkół/placówek zabezpiecza się środki w wysokości 105.-zł. na jeden etat, z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne dla nauczycieli. Środki finansowe przeznaczone na dodatki motywacyjne dla dyrektorów oraz wicedyrektorów szkół/placówek organ prowadzący zabezpiecza odrębnie”;

5. w § 4 ust.3, pkt 1 otrzymuje brzmienie:” Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły/placówki uwzględnia się typ szkoły”;

6. § 7 otrzymuje brzmienie:

- 1) W szczególnych wypadkach podyktowanych koniecznością jak najlepszej realizacji programu dydaktycznego lub wychowawczego nauczyciel bądź inny pracownik pedagogiczny posiadający właściwe kwalifikacje, może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych, których liczba nie może przekroczyć  $\frac{1}{4}$  obowiązującego pensum godzin.
- 2) Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ( stałą lub wynikającą z realizacji doraźnych zastępstw ) ustala się dzieląc stawkę osobistego wynagrodzenia zasadniczego ( łącznie z dodatkami za trudne i uciążliwe warunki pracy , jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach ) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
- 3) Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w pkt 1 , uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin. W ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
- 4) Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dniu ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust.3 lub ustalony na podstawie art.42 ust.7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o  $\frac{1}{5}$  tego wymiaru (lub  $\frac{1}{4}$ , gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
- 5) Nauczycielowi pełniącemu stanowisko kierownicze nie można przydzielać godzin ponadwymiarowych , chyba że wynikają one z siatki godzin nauczanego przedmiotu. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, podyktowanych koniecznością realizacji zajęć

dydaktyczno-wychowawczo – opiekuńczych, dyrektor szkoły/placówki może przydzielić godziny doraźnych zastępstw innym nauczycielom pełniącym stanowisko kierownicze.

- 6) Nauczycielowi ( który nie pełni stanowiska kierowniczego) mogą być przydzielone godziny doraźnych zastępstw zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
- 7) Wynagrodzenie za doraźne godziny zastępstw ,wyplaca się wyłącznie za godziny faktycznie przepracowane, według stawki osobistego zaszeregowania, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
- 8) Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłacane jest z dołu.

7. Załącznik nr 3 do Regulaminu otrzymuje brzmienie: „Załącznik nr 3 Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora placówki albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki i zatwierdzone przez organ prowadzący oraz nauczycielom, którym powierzono funkcje : wychowawcy klasy, opiekuna stażu, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

#### **I. Dyrektor :**

- 1) przedszkola 1.000.-zł.
- 2) szkoły podstawowej ,gimnazjum, zespołu szkół ( w skład którego wchodzi szkoła podstawowa oraz gimnazjum ) 1.950 .-zł.
- 3) szkoły ponadgimnazjalnej (każdego typu ) oraz Szkoły Muzycznej I II stopnia 2.250.- zł
- 4) gdyńskiego ośrodka doskonalenia nauczycieli 1.950.- zł.
- 5) poradni psychologiczno – pedagogicznej 1.200.- zł.
- 6) specjalnego ośrodka szkolno – wychowawczego 2.250.- zł.
- 7) młodzieżowego domu kultury 1.570.- zł.
- 8) szkolnego schroniska młodzieżowego 1.270.- zł.

#### **II. Wicedyrektor:**

- 1) przedszkola 200.- zł.
- 2) szkoły ( zespołu) 520.- zł.
- 3) poradni psychologiczno – pedagogicznej 300.- zł
- 4) specjalnego ośrodka szkolno – wychowawczego 520.- zł.

5) młodzieżowego domu kultury 230.- zł.

### **III. Kierownik :**

- 1) świetlicy szkolnej 250.- zł.
- 2) internatu 300.- zł.
- 3) zastępca kierownika internatu 150.- zł.
- 4) warsztatu szkolnego 350 .- zł.
- 5) szkolenia praktycznego 300.- zł.
- 6) działu w młodzieżowym domu kultury 150.- zł
- 7) pracowni w młodzieżowym domu kultury 70.- zł.

### **IV. Nauczyciele sprawujący funkcje:**

- 1) opiekuna stażu – za jednego stażystę 40.- zł.
- 2) wychowawcy grupy w przedszkolach (oddziału przedszkolnego w szkole) 100.-zł.
- 3) wychowawcy klasy w szkołach: podstawowych ( w tym specjalnych) 130.-zł.
- 4) wychowawcy klasy w szkołach: gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych 190.- zł
- 5) wychowawcy w szkołach policealnych 95.- zł
- 6) nauczyciela konsultanta 700.- zł”

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Gdyni

**§ 3.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego i obowiązuje od 1 stycznia 2010 r

**Przewodniczący Rady  
Miasta Gdyni**

**dr inż. Stanisław  
Szwabski**