

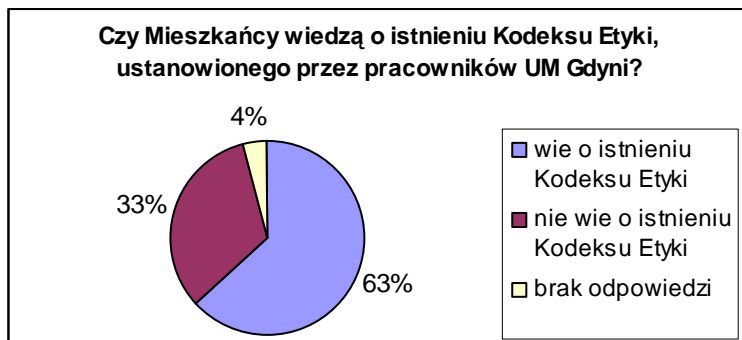
# RAPORT

## z przeprowadzonego przeglądu i monitoringu Kodeksu Etyki Pracowników Urzędu Miasta Gdyni

Przegląd i monitoring Kodeksu Etyki Pracowników Urzędu Miasta Gdyni, ustanowionego w 2005r., został przeprowadzony stosownie do postanowień zarządzenia Nr 15680/06/IV/S Prezydenta Miasta Gdyni z dnia 28 lipca 2006r. miesiącu sierpniu 2006r. przez pracowników Urzędu Miasta Gdyni z udziałem społeczności lokalnej Gdyni.

W wyniku przeglądu Kodeksu Etyki - dokonanego za okres od czerwca 2005r. do sierpnia 2006r. w oparciu o: **wyniki ankiet**, skierowanych do mieszkańców oraz do wszystkich pracowników Urzędu Miasta Gdyni, **analizę dokumentacji** Wydziału Kadr i Szkoleń, Wydziału Kontroli Wewnętrznej, Audytora Wewnętrznego, Rzecznika Prasowego i Referatu Skarg i Interwencji - ustalono, iż:

- **Kodeks Etyki jest znany 63% ankietowanych mieszkańców**

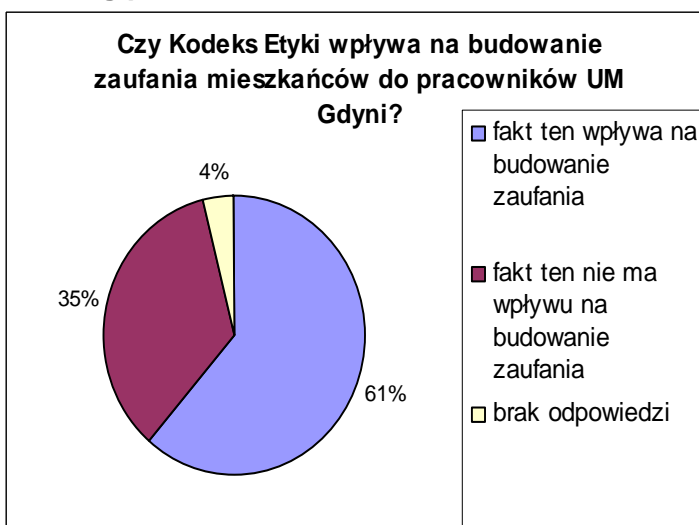


- **Fakt ustanowienia Kodeksu Etyki pozytywnie wpływa na budowanie zaufania mieszkańców do pracowników Urzędu Miasta Gdyni**

### wg mieszkańców



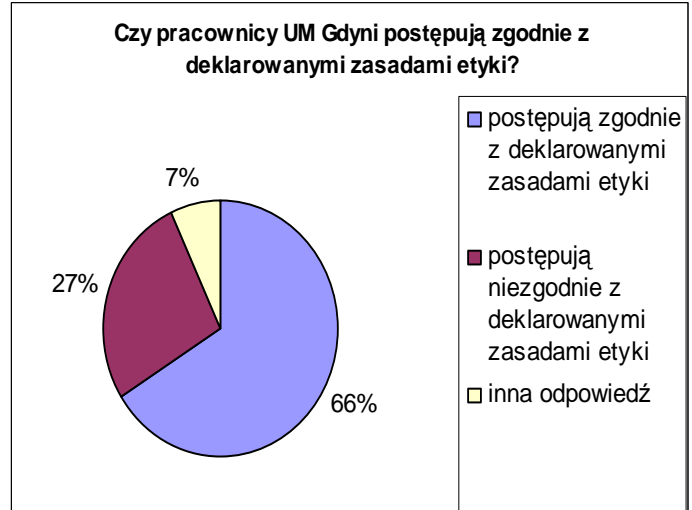
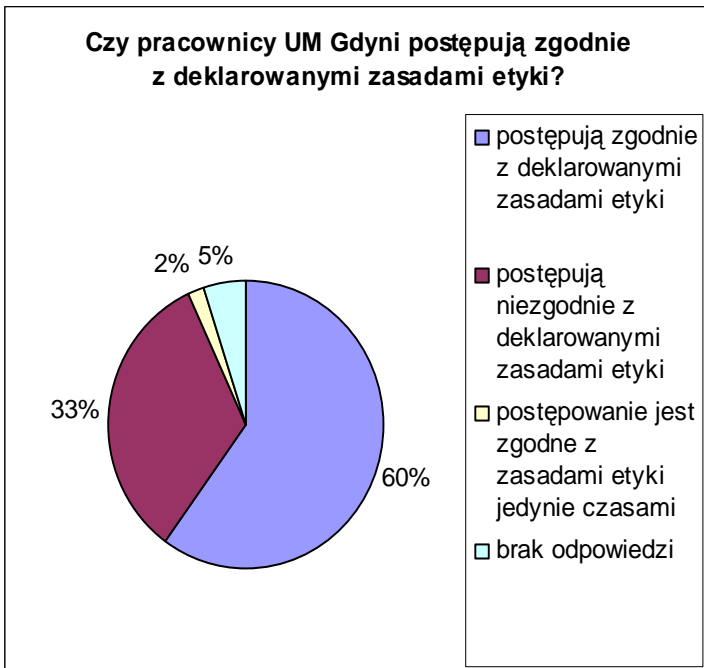
### wg pracowników



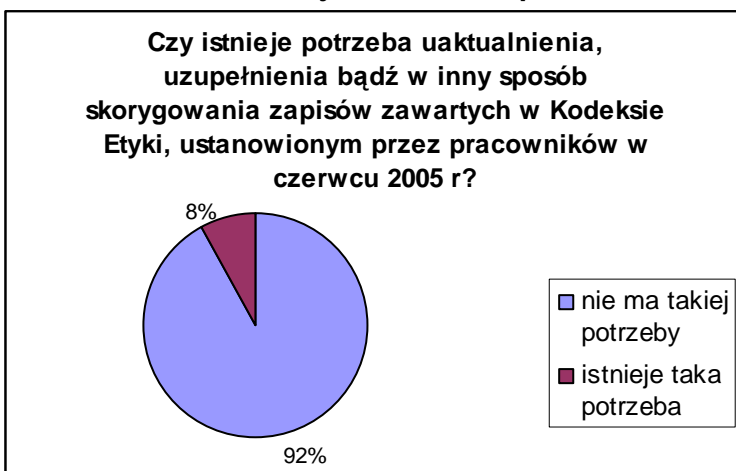
- Pracownicy Urzędu Miasta Gdyni postępują zgodnie z deklarowanymi zasadami etyki

wg mieszkańców

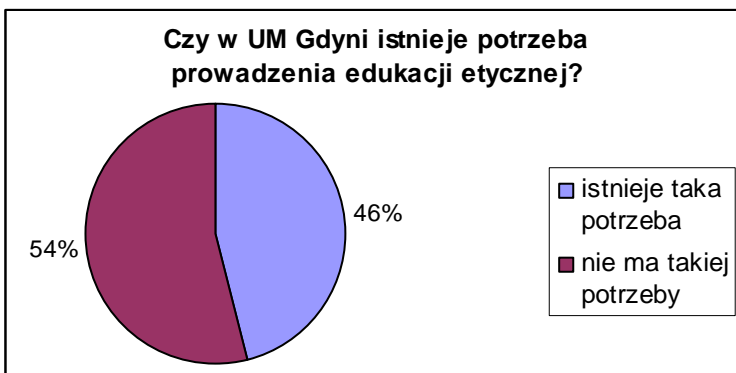
wg pracowników



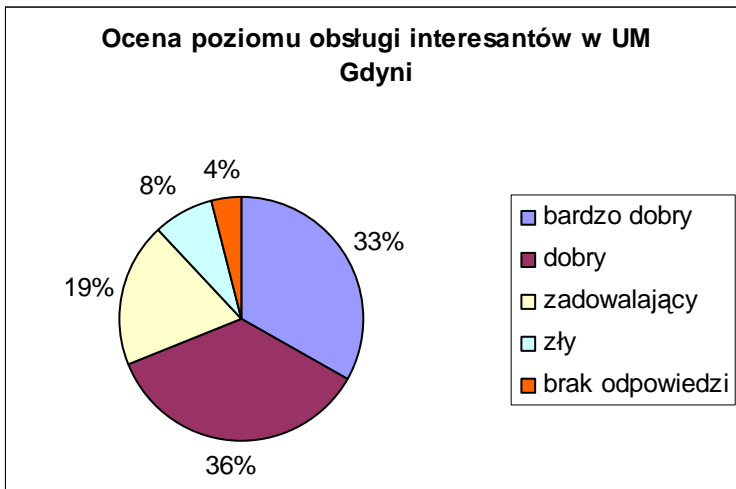
- W chwili obecnej nie zachodzi potrzeba dokonywania zmian w treści Kodeksu Etyki



- Rozważenia wymaga potrzeba dalszego prowadzenia edukacji etycznej wśród pracowników Urzędu Miasta Gdyni



- **Mieszkańcy dobrze oceniają poziom obsługi interesantów w UM Gdyni**



W przypadkach naruszenia obowiązków pracowniczych, związanych z naruszeniem zasad etyki, podejmowane były stosowane działania dyscyplinujące, przewidziane prawem pracy.

Wszystkie poczynione w ramach przeglądu i monitoringu Kodeksu Etyki ustalenia, a także przedstawione w ankietach wnioski i uwagi zostaną wnikliwie przeanalizowane i posłużą do ukierunkowania działań w celu lepszego dostosowania pracy Urzędu Miasta Gdyni do potrzeb i oczekiwań mieszkańców.