

UCHWAŁA NR XLVI/1414/18

RADY MIASTA GDYNI

z dnia 26 września 2018 r.

w sprawie „Regulaminu wynagradzania nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miasta Gdyni”.

Działając na podstawie art. 7 ust. 1 pkt 8, art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994, 1000, 1349, 1432) oraz art. 4 ust. 1 pkt 1 i art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2018 r. poz. 995, 1000, 1349, 1432) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967; Dz. U. z 2017 r. poz. 2203) oraz rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, 922; Dz. U. z 2015 r. poz. 868; Dz. U. z 2016 r. poz. 1029; Dz. U. z 2017 r. poz. 630; Dz. U. z 2018 r. poz. 638).

Rada Miasta uchwała, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się „Regulamin wynagradzania nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miasta Gdyni”, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2018 r.

§ 3. Traci moc uchwała nr XXVII/638/09 Rady Miasta Gdyni z dnia 28 stycznia 2009 r. w sprawie przyjęcia „Regulaminu wynagradzania nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w szkołach/ placówkach prowadzonych przez Gminę Miasta Gdyni”, zmieniona uchwałą nr XXXIII/743/09 Rady Miasta Gdyni z dnia 24 czerwca 2009 r. i uchwałą nr XXXVIII/850/09 Rady Miasta Gdyni z dnia 16 grudnia 2009 r.

Przewodnicząca Rady Miasta Gdyni:
J. Zielińska

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Wysokość, warunki i zasady wypłacania nauczycielom wynagrodzenia zasadniczego, dodatku za wysługę lat, dodatków specjalistycznych, dodatkowego wynagrodzenia za pracę w porze nocnej, nagród jubileuszowych, dodatkowego wynagrodzenia rocznego, odpraw należnych z tytułu rozwiązania stosunku pracy oraz z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy określa ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. (Dz. U. z 2018 r. poz. 967; Dz. U. z 2017 r. poz. 2203) Karta Nauczyciela, wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze oraz przepisy odrębne.

2. Niniejszy regulamin określa wysokość stawek dodatku: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) nauczycielach bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w przedszkolach, szkołach, placówkach oświatowo – wychowawczych, placówkach opiekuńczo-wychowawczych, placówkach doskonalenia nauczycieli, poradniach psychologiczno-pedagogicznych;
- 2) szkołach bez bliższego określenia – rozumie się przez to szkoły każdego typu, przedszkola, placówki oświatowo – wychowawcze, placówki opiekuńczo-wychowawcze, placówki doskonalenia nauczycieli, poradnie psychologiczno-pedagogiczne, a także ich zespoły, prowadzone przez Gminę Miasto Gdynia;
- 3) rodzicach – rozumie się także prawnych opiekunów dziecka;
- 4) uczniach – rozumie się także wychowanków i słuchaczy;
- 5) roku szkolnym – rozumie się okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia następnego roku.

Rozdział 2. **Dodatek motywacyjny**

§ 3. 1. Ustala się wysokość dodatku motywacyjnego za zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy:

- 1) dla nauczycieli od **60,00 zł do 450,00 zł** miesięcznie;
- 2) dla wicedyrektorów :
 - a) szkół i placówek do **400,00 zł** miesięcznie,
 - b) przedszkoli do **300,00 zł** miesięcznie,
- 3) dla dyrektorów do **1.500,00 zł.** miesięcznie.

2. Dodatek motywacyjny dla zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy ustala się w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy.

4. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły i placówki, a dyrektorowi Prezydent Miasta Gdyni.

5. Przyznanie dodatku motywacyjnego i określenie wysokości wymaga formy pisemnej.

6. W funduszu płac szkół i placówek zabezpiecza się środki w wysokości **135,00 zł.** na jeden etat, z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne dla nauczycieli.

7. Środki finansowe przeznaczone na dodatki motywacyjne dla dyrektorów oraz wicedyrektorów szkół i placówek organ prowadzący zabezpiecza odrębnie.

8. Dodatek motywacyjny wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

9. Dodatek motywacyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel pełniący stanowisko kierownicze w szkole inne niż dyrektor, zaprzestał pełnienia funkcji

10. Dodatek motywacyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym dyrektor zaprzestał pełnienia funkcji.

Rozdział 3. **Dodatek funkcyjny**

§ 4. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) wychowawstwo klasy;
- 3) sprawowanie funkcji opiekuna stażu;
- 4) sprawowanie funkcji nauczyciela konsultanta lub doradcy metodycznego.

2. Wysokość dodatków funkcyjnych określa załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego, uwzględnia się typ szkoły.

4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze, nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienie z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca następującego po dwóch miesiącach zastępstwa.

8. Dodatek funkcyjny nauczyciela, któremu powierzono wychowawstwo klasy (grupy), wypłaca się miesięcznie z góry. Dodatek ten wypłaca się za okres pełnienia funkcji oraz za inne okresy, o ile wynika to z przepisów szczególnych.

9. W razie powierzenia funkcji wychowawcy lub zaprzestania jej sprawowania w ciągu miesiąca, nauczyciel otrzymuje dodatek z tego tytułu proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim wypadku wysokość dodatku ustala się dzieląc stawkę miesięcznego dodatku przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych, przypadających w okresie przepracowanym.

10. Nauczycielowi przedszkola przysługuje dodatek tylko za jeden oddział (grupę), niezależnie od liczby oddziałów (grup), w których prowadzi zajęcia. Nauczycielowi, o którym mowa wyżej, zatrudnionemu w niepełnym wymiarze zajęć, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia

11. Dodatek z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu przyznaje się na okres odbywania stażu przez nauczyciela oraz w przypadku przedłużenia okresu stażu, przez okres tego przedłużenia.

12. Opiekun stażu traci prawo do dodatku w przypadku:

- 1) przerwania stażu przez nauczyciela,
- 2) zaprzestania odbywania stażu przez nauczyciela,
- 3) ustania jego stosunku pracy lub nauczyciela odbywającego staż,
- 4) odwołania go z innych przyczyn.

13. Dodatek funkcyjny nauczycieli, o których mowa w § 4 ust.1 pkt 3, wypłaca się odpowiednio według zasad określonych w § 4 ust.3 pkt 2 – 12 niniejszego regulaminu.

Rozdział 4. Dodatek za warunki pracy

§ 5. 1. Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach, przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy

2. Wysokość dodatku określa załącznik nr 2 do niniejszego regulaminu.

Rozdział 5. Dodatek za wysługę lat

§ 6. 1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi na zasadach określonych w odrębnych przepisach, z zastrzeżeniem ust.2.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 7. 1. W szczególnych wypadkach podyktowanych koniecznością jak najlepszej realizacji programu dydaktycznego lub wychowawczego nauczyciel bądź inny pracownik pedagogiczny posiadający właściwe kwalifikacje, może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych, których liczba nie może przekroczyć $\frac{1}{4}$ obowiązującego pensum godzin.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową (stałą lub wynikającą z realizacji doraźnych zastępstw) ustala się dzieląc stawkę osobistego wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za trudne i uciążliwe warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w pkt 1, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin. W ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija

się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – przyjmuje się obowiązkowy, tygodniowy wymiar zajęć określony w art.42 ust.3 Karty Nauczyciela pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$ gdy dla nauczyciela ustalono 4-dniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Nauczycielowi pełniącemu stanowisko kierownicze nie można przydzielać godzin ponadwymiarowych, chyba że jest to konieczne dla zapewnienia realizacji ramowego planu nauczania w jednym oddziale, a za zgodą organu prowadzącego szkołę także gdy jest to konieczne dla zapewnienia realizacji ramowego planu nauczania w więcej niż jednym oddziale.

6. Nauczycielowi (który nie pełni stanowiska kierowniczego) mogą być przydzielone godziny doraźnych zastępstw zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

7. Wynagrodzenie za doraźne godziny zastępstw, wypłaca się wyłącznie za godziny faktycznie przepracowane, według stawki osobistego zaszeregowania, z uwzględnieniem

dotatku za warunki pracy.

8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłacane jest z dołu.

Rozdział 7.

Postanowienia końcowe

§ 8. 1. Nauczycielowi zajmującemu stanowisko kierownicze, sprawującemu w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktycznych – wychowawczych i opiekuńczych nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

2. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę. W/w nauczycielowi można przyznać wyłącznie godziny doraźnych zastępstw.

3. Nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień niewykonywania pracy z w/w przyczyn ustala się dzieląc wszystkie składniki

wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30. Wysokość wynagrodzenia za okres, o którym mowa, oblicza się mnożąc dni niewykonywania pracy przez stawkę wyżej określoną.

§ 9. Niniejszy regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli:

- 1) Komisją Międzyzakładową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania
w Gdyni, reprezentowaną przez Przewodniczącą Zdzisławę Hacıę ,
- 2) Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Oddział w Gdyni, reprezentowanym przez Prezes Ewę Biernacką.
- 3) Forum Związków Zawodowych, reprezentowanym przez Przewodniczącego Zarządu Województwa Pomorskiego Stanisława Taube.

§ 10. Zobowiązuje się dyrektorów szkół do zapoznania z niniejszym regulaminem radę pedagogiczną oraz przekazanie uchwały pozostałym organom szkoły.

Załącznik nr 1

Wysokość dodatków funkcyjnych.

Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora placówki albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie placówki i zatwierdzone przez organ prowadzący oraz nauczycielom, którym powierzono funkcje: wychowawcy klasy, opiekuna stażu, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Stanowiska kierownicze - kwota w stosunku miesięcznym

I. Dyrektor:

1) przedszkola	1.450,00 zł
2) szkoły podstawowej, zespołu szkół oraz zespołu szkolno – przedszkolnego*	2.400,00 zł
3) szkoły ponadpodstawowej (każdego typu) oraz Szkoly Muzycznej I i II stopnia	2.700,00 zł
4) gdyńskiego ośrodka doskonalenia nauczycieli	2.400,00 zł
5) poradni psychologiczno – pedagogicznej	2.650,00 zł
6) specjalnego ośrodka szkolno – wychowawczego	2.700,00 zł
7) młodzieżowego domu kultury	2.020,00 zł
8) szkolnego schroniska młodzieżowego	1.720,00 zł

*Dodatek za sprawowanie funkcji dyrektora w zespołach szkół przyznaje się według najwyższego stopnia organizacji szkoły w zespole.

II. Wicedyrektor:

1) przedszkola	350,00 zł
2) szkoły, zespołów szkół oraz zespołów szkolno - przedszkolnych	670,00 zł
3) poradni psychologiczno – pedagogicznej	450,00 zł
4) specjalnego ośrodka szkolno – wychowawczego	670,00 zł
5) młodzieżowego domu kultury	380,00 zł

III. Kierownik :

1) świetlicy szkolnej	400,00 zł
-----------------------	-----------

2) internatu	450,00 zł
3) zastępca kierownika internatu	300,00 zł
4) warsztatu szkolnego	500,00 zł
5) szkolenia praktycznego	450,00 zł
6) działu w młodzieżowym domu kultury	300,00 zł
7) pracowni w młodzieżowym domu kultury	220,00 zł
8) sekcji w szkole muzycznej	500,00 zł

IV. Nauczyciele sprawujący funkcje:

1) opiekuna stażu – za jednego stażystę	40,00 zł
2) wychowawcy grupy w przedszkolach (oddziału przedszkolnego w szkole)	100,00 zł
3) wychowawcy klasy w szkołach: podstawowych (w tym specjalnych)	130,00 zł
4) wychowawcy klasy w szkołach ponadpodstawowych	190,00 zł
5) wychowawcy w szkołach policealnych	95,00 zł
6) nauczyciela konsultanta	700,00 zł

Załącznik nr 2

Dodatek za warunki pracy

Nauczycielowi z tytułu trudnych i uciążliwych warunków pracy przysługuje dodatek w następującej wysokości:

1. Nauczyciel w szkole specjalnej lub specjalnym ośrodku szkolno – wychowawczym, 400,00 zł

2. Nauczyciel w szkole ogólnodostępnej prowadzący indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego za faktycznie odbyte zajęcia prowadzone z dzieckiem wymagającym indywidualnego nauczania 400,00 zł

3. Nauczyciel w klasach dwujęzycznych za faktycznie odbyte zajęcia prowadzone dwujęzycznie oraz nauczycielowi danego języka obcego w klasach dwujęzycznych 950,00 zł

3. Nauczyciel w klasach Matury Międzynarodowej (IB) za faktycznie odbyte zajęcia przez nauczycieli, którym powierzono zajęcia dydaktyczne w klasach realizujących program „Międzynarodowej Matury” z przedmiotów objętych postępowaniem egzaminacyjnym.

1.850,00 zł

4. Nauczyciel w poradni psychologiczno – pedagogicznej 100,00 zł

UZASADNIENIE

W świetle obowiązujących przepisów prawa do kompetencji Rady Miasta Gdynia należy uchwalenie „Regulaminu wynagradzania nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miasta Gdyni”.

Przedstawiony projekt uchwały, zgodnie z art. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Celem uchwały jest wzmocnienie systemu motywacyjnego nauczycieli, w tym kadry kierowniczej. Uchwała wprowadza zapisy zwiększające środki przeznaczone na dodatki motywacyjne dla nauczycieli i dodatki funkcyjne. Dodatkowo dokonano aktualizacji w dotychczasowych zapisach regulaminu, które wynikają z istotnych zmian przepisów oświatowych.

Podjęcie uchwały z mocą obowiązującą od 1 września 2018 r. uzasadnione jest potrzebami zwiększenia wynagrodzeń nauczycieli.

OE. 2000.4.2018