



## PREZYDENT MIASTA GDYNI

81-382 Gdynia, Al. Marszałka Piłsudskiego 52/54

telefon (centrala): 58-66-88-000; fax: 58-62-09-798; e-mail: umgdynia@gdynia.pl; www.gdynia.pl

SOS 0003.9.2019

Gdynia, dnia 8 lutego 2019

Pan  
Ireneusz Trojanowicz  
Wspólna Gdynia

**Dotyczy:** interpelacji w sprawie zakresu, obsady personalnej i kosztów funkcjonowania Laboratorium Innowacji Społecznych w Gdyni

Szanowny Panie,

W odpowiedzi na Pańską interpelację informuję, że:

1. Komórka, która została przekształcona w LIS (czyli moduł innowacji społecznych w PPNT) powstała 01.03.2012 roku. Laboratorium Innowacji Społecznych powołano Uchwałą Rady Miasta Gdyni XVI/363/16 z dnia 27 stycznia 2016 roku.
2. Poziom zatrudnienia LIS w poszczególnych latach, ilość stanowisk merytorycznych/innych:

| ROK                                 | ILOŚĆ ETATÓW | GRUPY STANOWISKOWE: urzędnicze, pomocnicze i obsługi |
|-------------------------------------|--------------|--|
| Rok 2016 (stan na dzień 31 grudnia) | 18,5         | urzędnicze: 18,5      pomocnicze i obsługi: 0        |
| Rok 2017 (stan na dzień 31 grudnia) | 50,5         | urzędnicze: 48,5      pomocnicze i obsługi: 2        |
| Rok 2018 (stan na dzień 31 grudnia) | 69,75        | urzędnicze: 63,75      pomocnicze i obsługi: 6       |
| Rok 2019 (stan na dzień 31.01.2019) | 72,75        | urzędnicze: 65,75      pomocnicze i obsługi: 7       |

Występuje ścisła korelacja pomiędzy przyrostem stanu zatrudnienia a zwiększeniem zadań powierzanych w LIS. Obecnie w LIS nie ma wakatów.

3. Wysokość wynagrodzenia brutto za jeden miesiąc pracy (stan na dzień 31 stycznia 2019/ zgodnie z umowami o pracę, zawartymi z pracownikami):

| Stanowisko         | kwota brutto – uśredniona kwota dla stanowiska |
|--------------------|--|
| Dyrektor           | 8795   |
| Zastępca Dyrektora | 8005,27  |
| Kierownik          | 5920,15  |
| Specjalista        | 4426,47  |

Siatka płac jest analogiczna do innych jednostek miejskich i wynika z ustawy z dnia 21 listopada 2008 o pracownikach samorządowych oraz z rozporządzenia z dnia 15 maja 2018 o wynagradzaniu pracowników samorządowych. Indywidualne wynagrodzenie ustalane jest w oparciu o grupy stanowiskowe i kategorie zaszerogowania – zależne od stażu pracy pracownika, poziomu skomplikowania zadań, które będzie wykonywał. Ponadto, w przypadku refundacji ze środków unijnych, wysokość wynagrodzenia uzależniona jest od wysokości stawek kwalifikacyjnych w projektach UE, wyznaczonych przez grantodawcę.

4. Roczne koszty administracyjne funkcjonowania LIS (wynajem/korzystanie z pomieszczeń) w 6 lokalizacjach: Wymiennikownia Młodzieżowe Centrum Innowacji Społecznych i Designu, Pracownia LIS PPNT, Siedziba LIS: Żeromskiego 31, Przystań Lipowa 15, Przystań Śmidowicza 39, Przystań Chylońska 237 wynoszą: **177 703,45 zł**, w tym koszty najmu 51 715,81 i koszty eksploatacyjne 125 987,64 zł (dane za rok 2018).
5. W roku 2019 planowany jest wzrost zatrudnienia o 1 stanowisko sprzątaczkę, w związku z uruchomieniem domu sąsiedzkiego Opata Hackiego 33 i oddaniem na jesień do użytku całego budynku Przystani Śmidowicza 49.

Z up. PREZYDENTA MIASTA GDYNI

*Michał Guć*  
Wiceprezydent Miasta