

Kryteria oceny osób kandydujących do Gdyńskiej Rady Kobiet

1. Zasady ogólne

- 1) Ocena dokonywana jest wyłącznie na podstawie danych zawartych w formularzu zgłoszeniowym.
- 2) Formularze zgłoszeniowe poddaje się anonimizacji przed rozpoczęciem oceny.
- 3) Każda osoba członkowska Komisji ocenia zgłoszenie indywidualnie, przyznając punkty w ramach poniższych kryteriów.
- 4) Wynik końcowy stanowi suma punktów przyznanych w poszczególnych kryteriach.

2. Kryteria oceny

1) Miejsce zamieszkania (0-2 pkt)

- ☐ Mieszka poza Gdynią – 0 pkt
- ☐ Mieszka poza Gdynią, ale pracuje w Gdyni – 1 pkt
- ☐ Mieszka w Gdyni – 2 pkt

2) Doświadczenie społeczne i/lub zawodowe w zakresie tematyki kobiet (0-4 pkt) (np. zdrowie, równość płci, edukacja, macierzyństwo, przemoc, sytuacja kobiet w kryzysie itp.)

- ☐ Brak doświadczenia – 0 pkt
- ☐ Ograniczone doświadczenie – 1 pkt
- ☐ Umiarkowane doświadczenie (projekty lokalne, działalność w organizacjach pozarządowych) – 2 pkt
- ☐ Znaczne doświadczenie (projekty regionalne/narodowe) – 3 pkt
- ☐ Eksperckie doświadczenie (lider, badania, publikacje) – 4 pkt

3) Różnorodność doświadczenia w zakresie tematyki kobiet, jasno opisana w zgłoszeniu (0-3 pkt)

- ☐ Brak doświadczenia – 0 pkt
- ☐ Doświadczenie w jednym obszarze – 1 pkt
- ☐ Doświadczenie w dwóch obszarach – 2 pkt
- ☐ Doświadczenie w trzech i więcej obszarach – 3 pkt

4) Motywacja i zaangażowanie społeczne (0-3 pkt)

- ☐ Niejasna motywacja – 0 pkt

☐ Ogólna chęć działania – 1 pkt

☐ Wyraźne powody i cele – 2 pkt

☐ Silna motywacja i konkretne pomysły – 3 pkt

5) Reprezentowanie różnych perspektyw (0-2 pkt) (np. doświadczenie kobiet z różnych środowisk, grup wiekowych, społecznych, zawodowych itp.)

☐ Brak zróżnicowanej perspektywy – 0 pkt

☐ 2-3 grupy – 1 pkt

☐ 4 i więcej grup – 2 pkt

6) Inne atuty (0-2 pkt) (np. doświadczenie w inicjatywach społecznych lub obywatelskich, działania na rzecz równości płci, praw kobiet lub osób wykluczonych, sieć kontaktów w środowiskach społecznych, zawodowych lub instytucjach, znajomość lokalnych realiów Gdyni lub wybranych grup osób mieszkających w Gdyni, doświadczenie w organizacji wydarzeń, konsultacji lub projektów, umiejętności mediacyjne, eksperckie lub doradcze)

☐ Brak atutów – 0 pkt

☐ Jeden atut – 1 pkt

☐ Kilka atutów – 2 pkt

3. Dane demograficzne

Wyłącznie dla celów sprawozdawczych i zapewnienia różnorodności w składzie Rady, nie podlegają punktacji.

1) Wykształcenie:

- a. podstawowe,
- b. gimnazjalne,
- c. zasadnicze zawodowe,
- d. zasadnicze branżowe,
- e. średnie branżowe,
- f. średnie,
- g. policealne,
- h. wyższe;

2) Wiek:

- a. 18-25,
- b. 26-35,
- c. 36-45,
- d. 46-55,
- e. 56-65,
- f. 66-75,

- g. 76-85,
- h. 85+.

Uzasadnienie

W związku z ogłoszeniem naboru do drugiej kadencji Gdyńskiej Rady Kobiet – ciała opiniotawczo-doradczego Prezydenta Miasta Gdyni, zachodzi konieczność powołania komisji konkursowej do oceny wniosków, w celu zapewnienia przejrzystości i bezstronności procedury naboru.

Komisja dokona oceny zgłoszeń wyłącznie na podstawie danych zawartych w formularzach zgłoszeniowych, poddanych uprzedniej anonimizacji, co gwarantuje równe traktowanie wszystkich kandydatek i kandydatów.

Przyjęcie jednolitych kryteriów oceny zgłoszeń umożliwi:

- 1) określenie jasnych zasad oceny i porównywalności kandydatur,
- 2) wyłonienie osób posiadających odpowiednie doświadczenie, motywację i przygotowanie do pracy w Radzie,
- 3) zagwarantowanie reprezentatywności oraz różnorodności perspektyw w składzie Rady.

Wprowadzenie wskazanych rozwiązań stanowi realizację zasad transparentności i rzetelności postępowania administracyjnego oraz przyczynia się do zapewnienia wysokiej jakości merytorycznej prac Gdyńskiej Rady Kobiet.

Z uwagi na powyższe, zasadne jest przyjęcie niniejszego Zarządzenia.